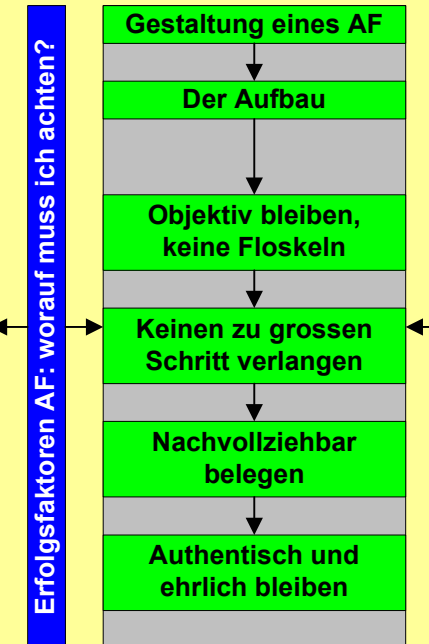
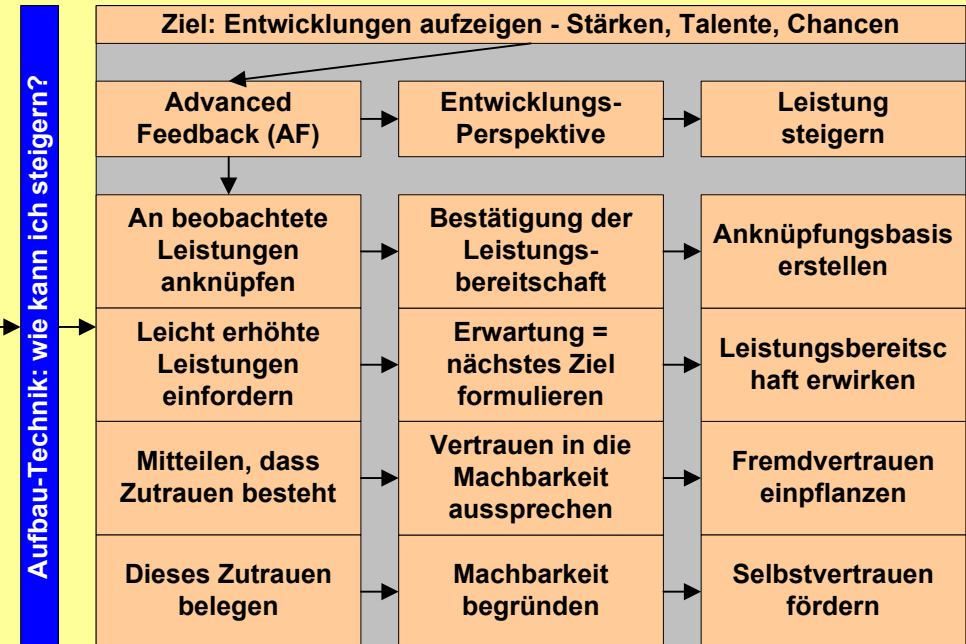
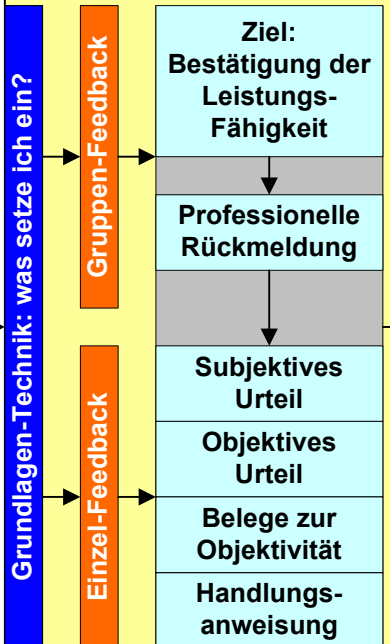
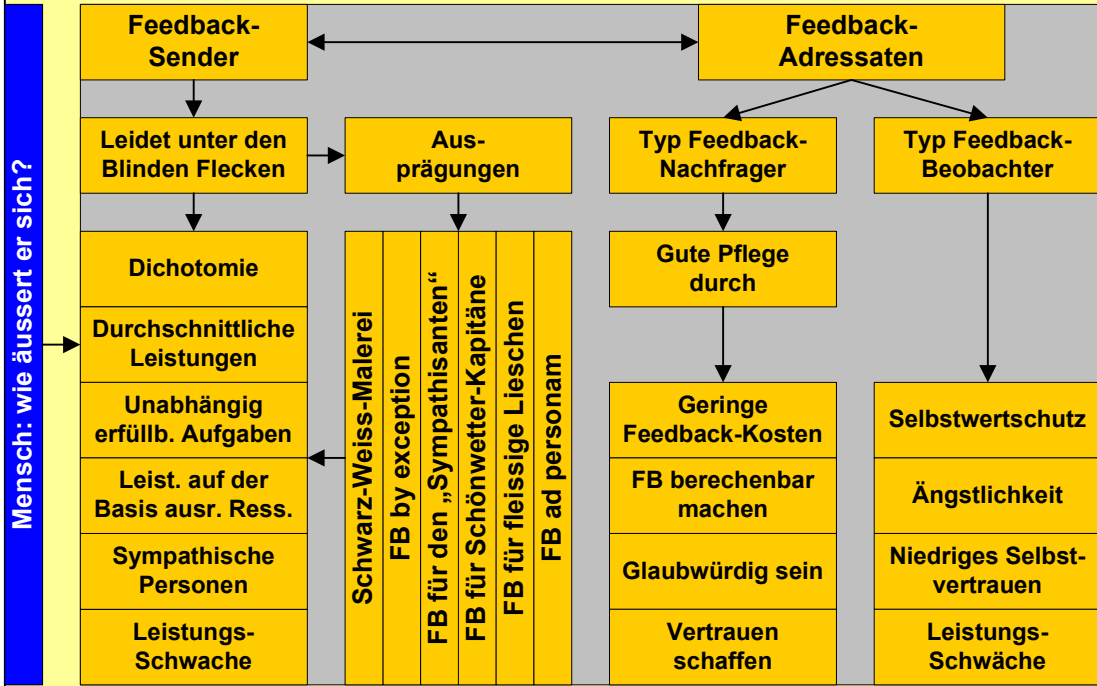


„Rückmeldungen geben“ - das 5-Cluster-Modell: Mensch, Methodik, Grundlagen-Technik, Aufbau-Technik und Erfolgsfaktoren



Fazit:

„Chef“ ist nicht der, der etwas tut, sondern der, welcher das Verlangen weckt, etwas zu tun.

Eine der seltensten Befähigungen ist die Befähigung, Befähigung anzuerkennen.

Die einzige Möglichkeit, Menschen zu motivieren, ist die Kommunikation.

Der stärkste Trieb in der menschlichen Natur ist der Wunsch, bedeutend zu sein.

Geld bewirkt viel, ein kluges Wort kaum weniger.